	<b>POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL</b>	Código	MT-PG-007
		Versión	01
		F. Aprob	05/01/2022
		Página	Página 1 de 1

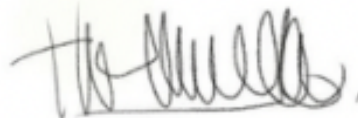
Master Talent Perú SAC tiene como uno de sus compromisos el proporcionar un ambiente de trabajo seguro, saludable y adecuado a sus trabajadores y reconoce como derecho fundamental gozar de un ambiente institucional libre de acoso laboral, respetuoso de los derechos de las personas.

Entendiendo por acoso laboral toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un trabajador, por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir a la renuncia del mismo.

Para el cumplimiento de esta "Política de Prevención de Acoso Laboral", la empresa se compromete a lo siguiente:

- Permitir la libre expresión y opinión de sus trabajadores, garantizando un ambiente de confianza donde puedan expresarse en forma respetuosa y alturada.
- Proporcionar a los trabajadores un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, coerción o alteración.
- Apoyar y mantener un lugar de trabajo saludable y seguro, que promueva el bienestar físico y mental de nuestros trabajadores.
- Facilitar e impulsar todas las acciones encaminadas a la prevención del acoso laboral y defender el derecho de todos(as) los(as) trabajadores(as) para ser tratados con dignidad en el trabajo, de manera que se integre la prevención de estas conductas en la organización.
- Implantar y vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique acoso laboral y brindar los recursos necesarios para alcanzar un entorno laboral digno.
- Salvaguardar la información que sea recolectada, a la vez que a dar trámite oportuno a las quejas que pueden aparecer en torno al acoso laboral.
- No tolerar ningún acto de hostigamiento o discriminatorio, por condición de orientación sexual, género, raza, condición social u otros.

Es responsabilidad de Master Talent Perú SAC revisar y comunicar esta Política de manera que sea entendida y cumplida por todos sus colaboradores.




---

Gerente General  
Talía María Wertheman Cárdenas